



# TOP vorm

Werven in beweging



**Het is alweer een poos geleden dat de laatste TOPvorm nieuwsbrief van de afdeling Werven verscheen. Hoog tijd om jullie op de hoogte te brengen van de laatste ontwikkelingen.**

### Stadsbeheer komt er aan!

Op 13 december jl. heeft het college van Rotterdam haar besluit genomen: het Ingenieursbureau gaat definitief naar het cluster Stadsontwikkeling en Buitenruimte naar het cluster Stadsbeheer. Voor Buitenruimte betekent dit een fusie met Roteb en Stadtoezicht. Sterker nog: per 1 juni 2012 gaan de drie gefuseerde diensten samen verder als één organisatie: Stadsbeheer!

Het gemeentebestuur is tot dit besluit gekomen, omdat zij toe wil naar een gemeentelijke organisatie die efficiënt werkt en de juiste dingen doet. Er wordt van de mensen binnen Stadsbeheer verwacht dat zij door de kortere lijnen nauwer gaan samenwerken. Ook wordt er een betere afstemming van het werk op straat verwacht. De dienstverlening moet verbeterd worden. En, niet onbelangrijk, de kosten moeten omlaag. Ook gaat er gekeken worden of de huisvesting van de huidige drie diensten goedkoper kan. Om te bepalen of we de juiste dingen doen, heeft het college aan Stadsbeheer de opdracht gegeven om haar kerntaken te onderzoeken.

### Uitwerking bollenschema

Op 13 oktober jl. werd in het wijktheater Musica aan alle werfmanagers, beheerders en adviseurs van de sector Buitenruimte de denkrichting voor de nieuwe organisatie, het zgn. bollenmodel, gepresenteerd. Van daaruit zijn er vier werkgroepen gestart die zich bezig houden met: Gebiedsbeheer, Objectbeheer, Uitvoering en Projectmanagement. In het stedelijk team staat objectbeheer centraal. Binnen objectbeheer wordt de technische onderhoudsbehoefte bepaald. Het gebiedsteam bestaat uit gebiedsbeheer en gebiedsuitvoering & service. Gebiedsbeheer heeft als kerntaak het in vorm houden van de buitenruimte. Gebiedsuitvoering & service richt zich enerzijds op projectmanagement en anderzijds op de coördinatie van de uitvoering van jaarplannen, gebiedszorg en gebiedsgerichte aanpak. Projectmanagement moet helpen om buitenruimteprojecten integraal en efficiënter aan te sturen vanuit het gebied en binnen de kaders van de RSPW.



Uitgangspunt is geen geïsoleerde eilanden te creëren binnen de organisatie: tussen de drie bollen moet continu communicatie plaatsvinden en moeten verbindingen gezocht worden. Per bol zijn de te verwachten rollen geschetst: in objectbeheer specialisten, in gebiedsbeheer generalisten, in uitvoering en gebiedszorg beide rollen, in projectmanagement generalisten en in de uitvoeringsorganisatie specialisten. De werkgroepen hebben een vijftal knelpunten benoemd. Deze zijn voorzien van verschillende oplossingsrichtingen voorgelegd aan het MT Buitenruimte. Daarnaast is er nog een aantal andere open eindjes waar de werkgroepen verder mee aan de slag gaan. In ieder geval wordt voor ogen gehouden wie onze klanten zijn: de Rotterdammers!

#### **Deskundigheid en gedrag in TOPvorm**

Het concern Rotterdam verwacht van haar medewerkers dat zij zich flexibel opstellen en daar werken waar behoefte is aan hun inzet. De afdeling werven is zich daarvan bewust en is daarom bezig de groep secretariaatsmedewerkers om te vormen naar een tweetal pools. Na het vertrek van twee collega's is in overleg met de betrokken medewerkers en hun leidinggevenden bepaald welke verschuivingen nodig waren om een minimale secretariaatsbezetting per werf te garanderen. Begin 2012 zullen de pools gevormd worden en zullen de faciliteiten geregeld worden om de secretariaatsmedewerkers daadwerkelijk flexibeler in te kunnen zetten. Vanuit het secretariaats-overleg wordt dit verder in gang gezet en gecoördineerd.

Ook bij de beheerders bedrijfsvoering vindt er als gevolg van het vertrek van een collega een roulatie plaats. Ineke van Elzen heeft dit team per 1 februari jl. versterkt. Hiermee zijn de beheerders bedrijfsvoering aan dezelfde gebieden gekoppeld als de werfmanagers.

#### **Op de kleintjes letten**

Velen zullen de term 'verplichtingenstop' (vrij vertaald: de hand op de knip houden) tot in den treuren gehoord hebben. Van een ieder wordt verwacht mee te blijven denken over de 'kleintjes' waarop bezuinigd kan worden. Zo zijn er diverse abonnementen van vakliteratuur opgezegd. Ook is er op initiatief van de WOP slechts beperkt bedrijfskleding besteld; alleen wanneer kleding kapot was, heeft er vervanging plaatsgevonden. Vrij vertaald: TOPvorm!



#### **Verbinden in TOPvorm**

Rotterdam heeft zich als doel gesteld om in 2025 de CO<sub>2</sub> uitstoot ten opzichte van 1990 te halveren. Er worden allerlei manieren gezocht om dit doel te bereiken. Iets wat zeker een bijdrage kan leveren, wordt binnenkort toegepast in de Rösener Mantzstraat in Delfshaven. Het innovatieteam van het ingenieursbureau en de afdeling Werven laten namelijk gezamenlijk een proef uitvoeren. Een deel van het straatwerk wordt niet ingeveegd met brekerzand maar met het mineraal Olivijn. Dit heeft als pluspunt dat het CO<sub>2</sub> bindt, wanneer het verweert. Hierdoor draagt het een steentje bij aan de CO<sub>2</sub> doelstelling van de Gemeente Rotterdam. Eind maart gaat de proef van start en wordt er bijgehouden hoeveel CO<sub>2</sub> het Olivijn precies bindt.



Volg ons op Twitter . . .

[www.twitter.com/Topvorm](http://www.twitter.com/Topvorm)

